

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 交野市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	87.7%
全職員	69.7%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	98.5%
本庁課長相当職	97.8%
本庁課長補佐相当職	98.5%
本庁係長相当職	98.1%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	87.9%
31～35年	94.9%
26～30年	93.6%
21～25年	88.0%
16～20年	85.3%
11～15年	85.4%
6～10年	89.0%
1～5年	93.9%

【説明欄】

扶養手当及び住居手当の受給者に占める男性の割合が高いことが、全体的に男性の給与が上がる要因となっている。

「任期の定めのない常勤職員以外の職員」において、再任用職員では男性の比率が高く、会計年度任用職員では女性の比率が高いことが、差異が大きくなっている要因となっている。

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。