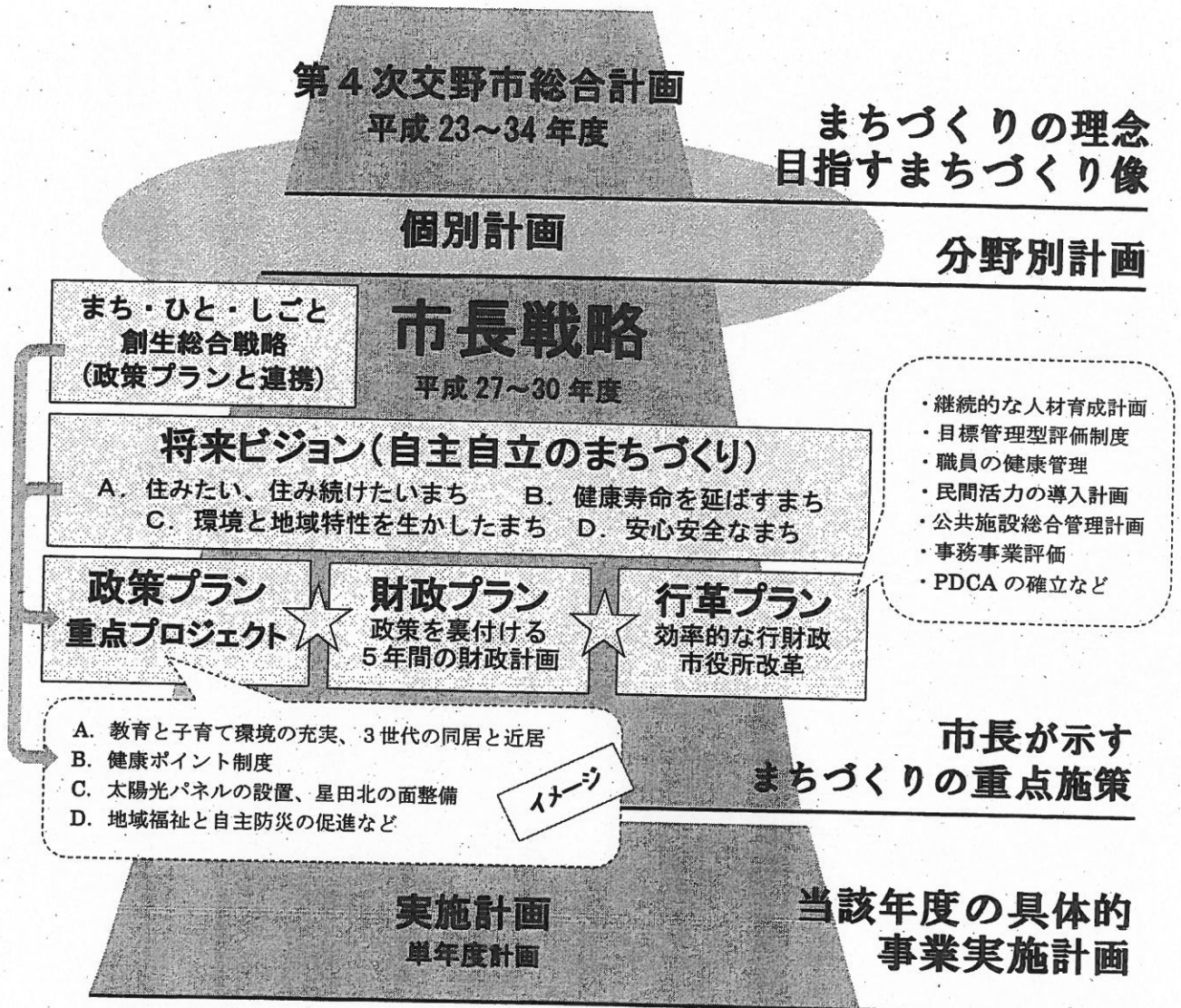


市長戦略の全体イメージ(未定稿)

市長が示すまちづくりの重点施策



まちづくりの理念
目指すまちづくり像

分野別計画

まち・ひと・しごと
創生総合戦略
(政策プランと連携)

市長戦略

平成27~30年度

将来ビジョン(自主自立のまちづくり)

- A. 住みたい、住み続けたいまち
- B. 健康寿命を延ばすまち
- C. 環境と地域特性を生かしたまち
- D. 安心安全なまち

- ・継続的な人材育成計画
- ・目標管理型評価制度
- ・職員の健康管理
- ・民間活力の導入計画
- ・公共施設総合管理計画
- ・事務事業評価
- ・PDCAの確立など

政策プラン
重点プロジェクト

財政プラン

政策を裏付ける
5年間の財政計画

行革プラン

効率的な行財政
市役所改革

- A. 教育と子育て環境の充実、3世代の同居と近居
- B. 健康ポイント制度
- C. 太陽光パネルの設置、星田北の面整備
- D. 地域福祉と自主防災の促進など

イメージ

市長が示す
まちづくりの重点施策

実施計画

単年度計画

当該年度の具体的
事業実施計画

■市長戦略

- ・総合計画に掲げるまちづくりを実現するための平成27~30年度までに取り組むべきまちづくりの方針と施策
- ・管理型から経営型へ
- ・実施計画と分野別計画を実施するための基本戦略
- ・将来ビジョンを目指しながら政策プランと財政プランと行革プランを一体的に推進

3プランについては、部長ヒアリング(4月末)からスタートし、これまでの総括、事務事業評価、ワークグループ、職員提案、市民や各分野からの意見聴取、推進本部による調整などを通して具体化し、予算編成までに市長が順次示します。

市長戦略・当面の主なスケジュール

平成 27 年 6 月 1 日現在

市長戦略の策定（平成 27 年度から 30 年度）

- ・重点施策推進本部の立ち上げ・・・・・・・・・・・・・・・・ 6月1日立ち上げ済み
- ・策定に係る協議・検討・・・・・・・・・・・・・・・・ 概ね月1回、10月中に素案策定

市長戦略・政策プラン

市長が示す重点プロジェクト

- ・部長ヒアリング・・・・・・・・・・・・・・・・ 4月末～5月中旬（実施済）

市長戦略・財政プラン

政策プランを裏付ける5年間の財政計画

- ・現状での財政見通し（中長期）・・・・・・・・ 5月より⇒6月作成
- ・平成 28 年度以降（5年間）の新規事業調べ（各課照会）・・・5月（実施済）

市長戦略・行革プラン

持続可能な行財政・市役所改革

- ・業務量の把握（各課照会）・・・・・・・・ 6月上旬より
- ・事務事業評価に係る職員評価委員募集・・・・・・・・ 6月上旬
- ・事務事業評価及び団体補助金の見直し・・・・・・・・ 7月中
- ・民間活力の導入計画策定・・・・・・・・ 5月から現状把握 ⇒ 部会 ⇒ 12月成案化
- ・職員提案の募集（業務改善等）・・・・・・・・ 7月以降の早期
- ・職員ワークショップ・・・・・・・・ 7月以降の早期
- ・職員アンケート・・・・・・・・ 7月以降の早期
- ・目標管理型評価制度・・・・・・・・ 7月より試行開始

まち・ひと・しごと創生総合戦略

国のまち・ひと・しごと創生総合戦略を基本に交野版総合戦略を策定

- ・策定支援にかかる業者選定・・・・・・・・ 5月
- ・外部審議会立ち上げ・・・・・・・・ 6月中旬
- ・職員ワークグループ立ち上げ・・・・・・・・ 6月下旬
- ・計画の策定・・・・・・・・ 11月パブコメ⇒12月成案化

企画財政部・秘書・政策企画課

市長戦略・行革プラン・民間活力の導入

効率的で持続可能な行財政運営に向けた市役所改革の第1弾！

平成19年8月に策定した民間活力の導入に関する基本方針に基づき、現状と課題を整理し、今後の方向性と具体的な年次計画を示します。

民間活力の基本方針（平成19年8月）

社会情勢、市民ニーズを的確に把握し、適法性、効率性、サービスの質と安定提供、行政責任の確保を図りつつ多様な提供主体との協働の中で、民間で出来ることは可能な限り民間活力の導入を進めながら公共サービスの提供を行います。

主な対象項目

基本方針(H19)に示された個別事業

「ごみ収集・運搬業務」「学校給食センター」「幼稚園」「窓口サービス」「図書館業務」

基本方針(H19)に示された主な手法

「任期付職員」「職種変更制度」

策定スケジュール

