

3. 勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（令和2年4月1日現在）

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	始業	終業
38時間45分	7時間45分	午前9時	午後5時30分

※ 休憩は正午～午後0時45分

※ 施設など特別な勤務形態をとる職場については、始業・終業時刻が異なる場合があります。

(2) 年次有給休暇の状況（令和元年度）

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
20,368日	6,385日	536人	11.9日	31.3%

※ 年度途中の退職者や派遣職員、短時間再任用職員などを除きます。

※ 総付与日数は、前年度繰越分も含みます（最大40日）。

(3) 主な特別休暇の種類等

種類	付与期間
人間ドック	1暦年につき1日以内
父母等の祭日（法要）	1暦年につき2日以内で必要と認める期間
結婚	8日以内で必要と認める期間
配偶者の出産・育児支援	6日以内で必要とする期間
妊娠障害	7日以内で必要と認める期間
出産	産前産後それぞれ8週間
育児時間	・ 生後満1歳までは1日2回各45分 ・ 1歳超～満1歳6か月は1日1回45分
妊娠中の通勤緩和	1日2回各30分
子等の看護	・ 1暦年につき、小学校就学前の子の場合は5日以内、小学生以上の子、配偶者及び父母が入院した場合は3日以内で必要な期間 ・ 小学生までの子が学校伝染性疾病にかかった場合は、1疾病につき5日以内で必要な期間
骨髄提供	必要と認める期間
永年勤続におけるリフレッシュ	1暦年につき、在職10年は3日以内、在職20年及び30年は5日以内
夏季休暇	7日以内
忌服休暇	続柄に応じ付与（例）配偶者は10日、父母・子は7日など

4. 分限および懲戒処分状況（令和元年度）

分限処分	懲戒処分
休職等 61件	減給 0件

5. サービスの状況（令和元年度）

職務専念義務の免除	営利企業等の従事許可
35件	3件

- ※ 職務専念義務が免除されるのは、研修や福利厚生事業に参加する場合などです。
- ※ 営利企業等の従事許可とは、営利企業その他の団体の役員などの地位を兼ねる場合などに、任命権者の許可が必要となるものです。

6. 研修および勤務成績の評定

(1) 研修の状況（令和元年度）

① 人事課主催研修

新入職員 研修	環境研修	目標管理型評 価制度研修	契約事務 研修	コーチング 研修	その他
13人	57人	218人	35人	52人	277人

② 派遣研修

マッセ大阪	その他（全国市町村国際文化研修所・日本経営協会等）
68人	18人

③ 各機関などにおける研修

教育 委員会	消防 本部	市議会	農業 委員会	選挙 管理 委員会	監査 委員	水道局
168人	36人	8人	6人	10人	6人	14人

(2) 自己啓発に関する経費助成（令和元年度）

- ①通信教育講座・連続講座修了 28件（各種講座、講習等）
- ②資格取得 9件（防災士、第2種電気工事士等）

(3) 勤務成績の評定の状況（令和元年度）

目標管理型人事評価制度を実施。

職員の資質向上を目的に、所属長が職員への指導などを行う中で、職員に対する評価を行い、人事配置や職員の処遇に反映しています。

7. 福祉および利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況（令和元年度）

職員の健康管理を目的に定期健康診断をはじめ各種特殊検診を実施しました。

主な健診内容	受診者数	主な健診内容	受診者数
定期健康診断	511人	喀痰検診	17人
前立腺がん検査	15人	乳がん検診	13人
大腸検査	16人	VDT作業検診	27人
深夜業務従事者検診	71人	有機溶剤従事者検診	6人
胃検診	11人	B型肝炎抗体検査	64人
B型肝炎ワクチン接種	3人	頸肩腕痛・腰痛検査	13人

(2) 福利厚生の状況（令和元年度）

地方公務員法で義務付けられている職員の福利厚生については、交野市職員厚生会とで実施しています。

交野市職員厚生会では、福祉の増進と職員相互の親睦を目的として元気回復など日々の業務に意欲を持って専念できるよう、職員とその家族を対象に福利厚生事業を実施しています。

（令和元年度）

区 分		交野市職員厚生会	
会 費	掛金率		月額 1,200円
	掛金額	市	7,464千円
		水道局	367千円
負担金	負担率		年額 14,000円
	負担額	市	7,224千円
		水道局	350千円
事 業 概 要		健康管理・増進事業、宿泊等施設利用補助事業、レクリエーション事業など	

(3) 公務災害補償の状況（令和元年度）

公務災害申請件数	通勤災害申請件数
7件	1件

8. 公平委員会の報告事項

(1) 勤務条件に関する措置要求の状況（令和元年度）＝該当なし

※ 職員は、地方公務員法により、給与、勤務時間その他の勤務条件に関し、公平委員会に対して、市の当局が適切な措置を講じるよう要求することができます。

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況（令和元年度）＝該当なし

※ 職員は、地方公務員法により、懲戒その他意に反する不利益な処分に関して、公平委員会に不服の申し立てをすることができます。