

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和8年4月1日現在)

①採用者における女性の割合(令和7年度途中採用、令和8年4月採用)

採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
27人	11人	40.7%

②受験者の女性割合(令和7年度途中採用、令和8年4月採用)

女性
25.8%

③職員全体の女性割合(令和8年4月1日現在)

正職員	うち女性職員	女性割合
547人	200人	36.6%

④管理職(課長代理級以上)のうち女性職員の占める割合(令和8年4月1日現在)

管理職総数	うち女性職員	女性割合
154人	35人	22.7%

⑤男女別平均勤続年数(令和8年4月1日現在)

全体平均	男性平均	女性平均
17.4年	18.3年	15.8年

⑥男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況(令和7年度)

	男性	女性
対象者数	14人	3人
取得者数	11人	3人
育児休業取得率	78.6%	100.0%
取得状況分布	0月超～1月以下:4人 1月超～2月以下:1人 2月超～3月以下:3人 4月超～5月以下:2人 9月超～10月以下:1人	15月超～16月以下:1人 16月超～17月以下:1人 34月超～35月以下:1人

⑦男性職員の配偶者出産補助休暇の取得率及び合計取得日数の分布(令和7年度)

	配偶者出産補助休暇
対象者数	14人
取得者数	11人
取得率	78.6%
取得状況分布	5日未満:5人 5日以上:6人

⑧管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの正規勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

時間外勤務	令和6年	令和7年
時間外勤務が月45時間超の職員数	74人	116人
時間外勤務が月100時間超の職員数	2人	4人